

# Optimizar el desempeño de la fuerza laboral

## En épocas de incertidumbre económica...



65% de ellos no tienen en claro la dirección de la empresa

Más del 80% consideraría la posibilidad de renunciar si no recibe una recompensa

El 67% considera que los empleados con bajo desempeño son los más propensos a quedarse

**Propuesta de valor de SuccessFactors: aumento en los ingresos y reducción de los gastos del 2% al 3%.**

### Quiénes somos

**Optimizar el desempeño de la fuerza laboral con SuccessFactors**

4 millones de usuarios • más de 2000 clientes • más de 190 países • 31 idiomas • 60 industrias

# Optimizar el desempeño de la fuerza laboral

## En épocas de incertidumbre económica...

<p><b>En épocas de incertidumbre económica...</b></p>	<p><b>Acortar la brecha entre la estrategia y su ejecución</b></p> <p>Cuando la estrategia cambia, los empleados, a menudo, se confunden y no trabajan en lo que más importa.</p>	<p><b>Cultivar el talento principal</b></p> <p>Sus mejores empleados pueden renunciar si no les demuestra la razón para que se queden.</p>	<p><b>Optimizar la fuerza laboral</b></p> <p>Puede verse forzado a reducir el personal para reestructurar el negocio..</p>
<p><b>Repercusiones inmediatas...</b></p>	<p>Si no ejecuta la estrategia correcta rápidamente, lo harán los competidores más ágiles.</p>	<p>Los empleados más fuertes, que son 5 veces más productivos que el resto, renunciarán.</p>	<p>La reducción indiscriminada de personal para reestructurar el negocio, hace que se vayan las estrellas y le quede el personal mediocre.</p>
<p><b>¿Sabía que?...</b></p>	<p>65% de los empleados no tienen en claro la dirección de la empresa 54% necesitan de 1 a 3 meses para comprometer a las personas para que adopten una nueva forma de actuar</p>	<p>Más del 80% consideraría la posibilidad de renunciar si no recibe una recompensa por el esfuerzo adicional Casi el 60% considera que los empleados con bajo y alto desempeño obtienen lo mismo</p>	<p>El 67% de dichos empleados con bajo desempeño son los más propensos a quedarse El 92% de los empleados con mejor y peor desempeño están igualmente afectados por los recortes en los pagos</p>

**Propuesta de valor de SuccessFactors: aumento en los ingresos y reducción de los gastos del 2% al 3%**

### Quiénes somos

**Optimizar el desempeño de la fuerza laboral con SuccessFactors**

4 millones de usuarios • más de 2000 clientes • más de 190 países • 31 idiomas • 60 industrias

Para mayor información y asesoría



**Avanxo Colombia**

Carrera 19 A # 139-36

Tel: (57-1) 6150038

Bogotá, Colombia

[www.avanxo.com](http://www.avanxo.com)

[info@avanxo.com](mailto:info@avanxo.com)