



Paquete de gestión de desempeño y talentos de SuccessFactors

El paquete modular y sumamente escalable de SuccessFactors permite que los clientes satisfagan sus necesidades inmediatas y proporciona una plataforma para agregar nuevos módulos a medida que los clientes construyen su visión de gestión de talentos.

- ♦ **Gestión de objetivos:** *alinee a todos los empleados en torno a un solo conjunto de objetivos*
Cree, alinee y supervise los objetivos en toda la organización para garantizar una ejecución según las estrategias.
- ♦ **Gestión del desempeño:** *identifique, comprometa, motive y retenga a las personas con mejor desempeño*
Mida el desempeño de los empleados y proporcione comentarios significativos sin dejar de automatizar y optimizar las revisiones de desempeño.
- ♦ **Revisiones de 360 grados:** *obtenga una visión completa del desempeño*
Pida comentarios a los superiores, subordinados, pares y partes externas para comprender mejor las brechas de competencias y las necesidades de desarrollo.
- ♦ **Gestión de compensaciones:** *recompense a los empleados según su desempeño*
Otorgue aumentos de salarios, bonificaciones y acciones a las personas con mejor desempeño, optimice la planificación de compensaciones y garantice el cumplimiento.
- ♦ **Aprendizaje y desarrollo:** *desarrolle a los empleados para aprovechar completamente su potencial*
Asegúrese de que los empleados tengan las habilidades que necesitan para satisfacer los objetivos de la organización y proporciónales las herramientas para diagramar una exitosa trayectoria profesional.
- ♦ **Gestión de sucesiones:** *asegure una reserva adecuada de talentos en toda la organización*
Revele las posibles brechas en el liderazgo y aproveche las herramientas para encontrar y comparar candidatos para las sucesiones en toda la organización.
- ♦ **Gestión de la contratación de personal:** *reclute a las personas con el talento necesario para satisfacer las necesidades de la organización*
Maximice el rendimiento de la inversión en reclutamiento, contratando estratégicamente a los talentos adecuados sobre la base de una comprensión clara del desempeño.
- ♦ **Perfil del empleado:** *conozca a sus empleados y manténgalos conectados*
Cree una red social corporativa que brinde una visión más completa de sus empleados, y promueva la colaboración y el intercambio de conocimientos.
- ♦ **Análisis e informes:** *obtenga conocimientos para mejorar el desempeño de la organización*
Optimice la toma de decisiones al captar conocimientos estratégicos sobre el desempeño de la fuerza laboral y los procesos de gestión de talentos.
- ♦ **Plataforma común:** en todos los módulos de las aplicaciones, se emplean componentes comunes a fin de crear una solución sinérgica e integral. Algunos componentes comunes son los modelos de competencias, un motor del flujo de trabajo y un modelo de permisos centralizado.

Enfoque unificado hacia la gestión de talentos

SuccessFactors respalda un enfoque completamente integrado hacia la gestión de talentos. Nuestra solución fue diseñada y construida de abajo hacia arriba para lograr una perfecta integración, no sólo mediante una interfaz de usuario común, sino también en el nivel de las bases de datos y la lógica comercial. El resultado es una aplicación optimizada que libera a los gerentes y ejecutivos de los silos funcionales y los faculta para optimizar el desempeño de su personal.

Acerca de SuccessFactors

SuccessFactors es el proveedor líder de soluciones a pedido para la gestión de desempeño y talentos, que permiten a las organizaciones grandes, medianas y pequeñas, en cualquier tipo de industria y en cualquier lugar del mundo, desarrollar el potencial de sus empleados y, así, impulsar los resultados comerciales. **Para obtener más información, llame al +1 650 645 2000 o visite www.successfactors.com.mx.**